**Zarządzenie Nr RZ 5/2023**

**Dyrektora Miejskiego Przedszkola w Sławkowie**

**z dnia 30 czerwca 2023 r.**

w sprawie zmian do Regulaminu wynagradzania pracowników niepedagogicznych zatrudnionych w Miejskim Przedszkolu w Sławkowie

Na podstawie art. 39 ust. 1, pkt 1 i 2 ustawy z 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz.U. z 2022 r., poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r., zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2023 r. poz. 1102)

**zarządzam**

§ 1

W zarządzeniu nr 5/09 ze zm. Dyrektora Miejskiego Przedszkola w Sławkowie z dnia 10.04.2009 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników niepedagogicznych zatrudnionych w Miejskim Przedszkolu w Sławkowie wprowadza się następujące zmiany:

1. tabela szczegółowych wymagań kwalifikacyjnych pracowników oraz kategorii zaszeregowania dla poszczególnych stanowisk otrzymuje brzmienie, zgodnie z załącznikiem Nr 1 do niniejszego zarządzenia,
2. tabela minimalnego i maksymalnego poziomu miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego

dla poszczególnych kategorii zaszeregowania otrzymuje brzmienie, zgodnie z załącznikiem Nr 2 do niniejszego zarządzenia,

§ 2

Pozostałe postanowienia przyjęte Zarządzeniem Nr 5/09 z dnia 10 kwietnia 2009 roku pozostają bez zmian.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 30 czerwca 2023 r. z mocą obowiązującą od

1 lipca 2023 r.

**Załącznik nr 1**

do zarządzenia Nr RZ 5/2023

Dyrektora Miejskiego Przedszkola

w Sławkowie z dnia 30.06.2023 r.

**Wykaz stanowisk, w tym stanowisk kierowniczych urzędniczych, pomocniczych i obsługi, minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach, warunki i sposób wynagradzania pracowników niepedagogicznych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **l.p.** | **Stanowisko** | **Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego** | **Minimalne wymagania kwalifikacyjne** | |
| **Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe** | **Staż pracy** |
|  | Intendent | VII | Średnie zawodowe oraz posiadanie umiejętności umożliwiających wykonywanie czynności zawartych w opisie stanowiska pracy. | **-**  **2** |
| Zasadnicze zawodowe i odpowiednie wyszkolenie w zawodzie oraz posiadanie umiejętności umożliwiających wykonywanie czynności zawartych w opisie stanowiska pracy. |
|  | Pomoc nauczyciela | IV | Podstawowe oraz posiadanie umiejętności umożliwiających wykonywanie czynności zawartych w opisie stanowiska prac | - |
| 2. | Konserwator | V | zasadnicze zawodowe i odpowiednie wyszkolenie w zawodzie oraz posiadanie umiejętności umożliwiających wykonywanie czynności zawartych w opisie stanowiska pracy. | - |
| 3. | Woźny | II | Podstawowe oraz posiadanie umiejętności umożliwiających wykonywanie czynności zawartych w opisie stanowiska prac | - |
| 4. | Kucharz | V | Zasadnicze zawodowe oraz posiadanie umiejętności umożliwiających wykonywanie czynności zawartych w opisie stanowiska prac | - |
| 5. | Pomoc kuchenna | I | Podstawowe oraz posiadanie umiejętności umożliwiających wykonywanie czynności zawartych w opisie stanowiska prac | - |
| 6. | Pomoc administracyjna | IV | Zasadnicze zawodowe oraz posiadanie umiejętności umożliwiających wykonywanie czynności zawartych w opisie stanowiska prac | - |

1) Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy.

3) Średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk pomocniczych stosownie do opisu stanowiska.

4) zasadnicze branżowe lub zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, stosownie do opisu stanowiska.

**Załącznik Nr 2**

do zarządzenia Nr RZ 5/2023

Dyrektora Miejskiego Przedszkola

w Sławkowie z dnia 30.06.2023 r.

TABELA

**MINIMALNY I MAKSYMALNY POZIOM MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO DLA POSZCZEGÓLNYCH KATEGORII ZASZEREGOWANIA**

|  |  |
| --- | --- |
| **Kategoria zaszeregowania** | **Minimalna i maksymalna kwota w złotych** |
| I | 3300,00 – 4750,00 |
| II | 3350,00 – 5000,00 |
| III | 3400,00 – 5250,00 |
| IV | 3450,00 – 5450,00 |
| V | 3500,00 – 5650,00 |
| VI | 3 550,00 – 5850,00 |
| VII | 3600,00 – 6050,00 |
| VIII | 3650,00 – 6250,00 |
| IX | 3700,00 – 6350,00 |
| X | 3800,00 – 6450,00 |
| XI | 3900,00 – 6550,00 |
| XII | 4000,00 – 6650,00 |
| XIII | 4100,00 – 6750,00 |
| XIV | 4200,00 – 6850,00 |
| XV | 4300,00 – 6950,00 |
| XVI | 4400,00 – 7050,00 |
| XVII | 4600,00 – 7150,00 |
| XVIII | 4800,00 – 7250,00 |
| XIX | 5000,00 – 7350,00 |
| XX | 5200,00 – 7450,00 |