Załącznik do zarządzenia Dyrektora …….

**METODY USTALANIA WYDATKÓW NA REALIZACJĘ ZADAŃ WYMAGAJACYCH STOSOWANIA SPECJALNEJ ORGANIZACJI NAUKI I METOD PRACY DLA DZIECI Z ORZECZENIAMI**

1. Wynagrodzenia osobowe i pochodne

1) Koszty związane z kształceniem specjalnym uczniów – realizacją godzin danego przedmiotu lub godzin edukacji wczesnoszkolnej w danej klasie liczone według poniższej metody:

 Gp

E= \_\_\_\_\_\_ x Uo x 4

 Uk

E- tygodniowa liczba godzin nauczyciela realizującego kształcenie uczniów z orzeczeniem o niepełnosprawności

Gp- Liczba godzin danego przedmiotu lub godzin edukacji wczesnoszkolnej w danej klasie

Uk- liczbę uczniów w klasie (średnia klasowa w szkole)

Uo- liczba uczniów z orzeczeniem o niepełnosprawności w danej klasie

4 – wskaźnik ustalony jako średnia arytmetyczna wag dla niepełnosprawnych P4-P7

Liczba godzin danego przedmiotu lub godzin edukacji wczesnoszkolnej w danej klasie/ liczbę uczniów w klasie (średnia klasowa w szkole) x liczba uczniów z orzeczeniem o niepełnosprawności w danej klasie x 4 (wskaźnik ustalony jako średnia arytmetyczna wag dla niepełnosprawnych P4-P7)

2) Koszty związane z kształceniem specjalnym uczniów – zrealizowane godziny rewalidacyjne, logopedyczne zgodnie z listą płac.

3) Koszty związane z obsługą uczniów z orzeczeniami:

Dyrektor, wicedyrektor, pedagog szkolny, bibliotekarz, sekretarz szkoły, pracownicy niepedagogiczni, liczone metodą według wzoru:

 tg

O= \_\_\_\_\_\_ x Ouo x 4

 Lu

O- tygodniowa liczba godzin dyrektora, wicedyrektora, innego nauczyciela lub innego pracownika realizującego obsługę uczniów z orzeczeniem o niepełnosprawności

tg- tygodniowa liczba godzin

Lu- liczbę uczniów w szkole (dane ze SIO)

Ouo- ogólna liczba uczniów z orzeczeniem o niepełnosprawności w szkole

4 – wskaźnik ustalony jako średnia arytmetyczna wag dla niepełnosprawnych P4-P7

4) Składki na ubezpieczenie społeczne i fundusz pracy – procentowy udział.

II. Koszty związane z utrzymaniem szkoły:

1. Zakup materiałów i wyposażenia, zakup pomocy dydaktycznych, zakup usług pozostałych, szkolenia pracowników, liczone proporcjonalnie do liczby uczniów lub na podstawie faktury (opisanej zgodnie z realizacja zadań wymagających stosowania specjalnej organizacji nauki i metod pracy).